

<p>DECISIONE – PROG. N° 21/2022</p> <p>Approvata il 28 settembre 2022</p> <p><b>Copia</b></p>	<p><b>ASP AZALEA</b></p> <p>AZIENDA PUBBLICA DEL DISTRETTO DI PONENTE</p> <p>D.G.R. 22 dicembre 2008 n. 2342</p> <p><b>Amministratore Unico</b></p>
<p><b>OGGETTO: Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione per il triennio 2022-2024. Aggiornamento e integrazione dell'Allegato "B" relativo al Piano del fabbisogno e della gestione del personale 2022-2024.</b></p>	

L'anno **2022**, il giorno **28 settembre**, alle ore **15,00**, in modalità video conferenza, si presenta l'Amministratore Unico di ASP AZALEA, nominato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n° 8 del 29/10/2020, nella persona del Signor FRANCESCO BOTTERI per la decisione inerente l'oggetto.

Assiste, con compiti anche di verbalizzante, il sig. Mauro Pisani, Direttore di ASP Azalea.

#### **L'AMMINISTRATORE UNICO**

RICHIAMATA la propria Decisione n° 9 del 4/5/2022, di adozione del PIAO 2022-2024;

CONSIDERATO che:

- il PIAO è stato adottato sulla base della normativa al tempo vigente;
- in seguito è intervenuta la legge 29/6/2022, n° 79 (di conversione del D.L. n° 36/2022), il DPR 24/6/2022, n° 81 ("Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO") e il D.M. 24/6/2022 (Regolamento di definizione dei contenuti del PIAO);
- il D.M. 22/7/2022 relativo alle linee di indirizzo alle pubbliche amministrazioni per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale;
- occorre provvedere all'aggiornamento dell'Allegato "B" al PIAO 2022-2024 (Piano del fabbisogno e della gestione del personale 2022-2024), limitatamente ai concorsi da espletare nei prossimi mesi, rinviando l'applicazione della suddetta normativa all'approvazione del PIAO 2023-2025, da adottarsi entro il 31/1/2023;

VISTO l'Allegato al presente provvedimento: "Aggiornamento dell'Allegato B alla Decisione n° 9 del 4/5/2022. Piano del fabbisogno e della gestione del personale 2022-2024";

VISTA l'informativa sindacale prot. n° 4403 del 14/9/2022;

DATO ATTO che il sottoscritto non si trova, con riferimento all'assetto di interessi determinato con il presente atto, in condizione di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di garanzia della trasparenza.

#### **DECIDE**

Di approvare l'Allegato "Aggiornamento dell'Allegato B alla Decisione n° 9 del 4/5/2022. Piano del fabbisogno e della gestione del personale 2022-2024" per le motivazioni esposte in premessa

=====

Dopo di che si è redatto il presente verbale che, dopo lettura e conferma, è debitamente sottoscritto.

Il Segretario  
(F.to Mauro Pisani)

L'Amministratore Unico  
(F.to Francesco Botteri)

**DEL PIANO DEL FABBISOGNO E DELLA GESTIONE DEL PERSONALE 2022-2024**

**(Art. 6 D.L. 9/6/2021, N° 80, conv. in L. 6/8/2021, N° 113**

**Strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo (comma 2, lett. a)**

**Piano triennale dei fabbisogni di personale (comma 2, lett. c)**

**AGGIORNAMENTO DEL 26/9/2022**

RICORDATO che la dotazione organica determinata con la Decisione n° 27 del 22/11/2021 è così sintetizzata quanto a categorie professionali:

<i>Categoria</i>	<i>N° posti</i>	<i>Note</i>
A	3	1 posto a tempo parziale 24/36
B/B1	5	1 posto di applicato part-time 18/36 (a esaurimento)
B/B3	95	
C	43	
D/D1	16	2 posti di assistente sociale (1 a tempo pieno e 1 part-time 8/36) coperti tramite distacco da altri enti
D/D3	1	
Totale	163	

Le esigenze attuali comportano una rideterminazione della dotazione organica, che riguarda le seguenti figure professionali:

- assistente sociale (cat. D/D1): aumento di quattro unità, una delle quali per esigenze del Servizio tutela minori e tre per la gestione del "Progetto povertà" in convenzione con il Comune di Castel San Giovanni;
- fisioterapista (cat. D/D1): trasformazione di un posto a tempo pieno in due posti a part-time 15/36, in quanto con il recente concorso è stato possibile coprire solamente uno dei due posti previsti;
- infermiere (cat. D/D1): previsione un nuovo posto da coprire con il concorso già bandito oppure, se non fosse possibile, con un nuovo concorso nel 2023;
- educatore (cat. C/C1): aumento di due unità per la gestione del "Progetto povertà" in convenzione con il Comune di Castel San Giovanni;
- istruttore amministrativo (cat. C/C1) per il servizio amministrativo;

Il Piano dei fabbisogni di personale deve ovviamente essere raccordato con il Bilancio pluriennale, quindi occorre stabilire se vi sono o meno aumenti di spesa e se questi sono compatibili con la Decisione n° 29 del 30/11/2021, con la quale è stata approvata la proposta di Piano programmatico e Bilancio di previsione triennio 2022-2024, successivamente approvata dall'Assemblea dei Soci con deliberazione n° 2 del 07/04/2022.

Assistente sociale (cat. D/D1): aumento di quattro unità, una delle quali per esigenze del Servizio tutela minori e tre per la gestione del "Progetto povertà" in convenzione con il Comune di Castel San Giovanni.	L'unità per il Servizio tutela minori rientra nella spesa complessiva del contratto di gestione di attività socio assistenziali con i Comuni committenti.  Le tre unità per la gestione del "Progetto povertà" vengono rimborsate dal Comune di Castel San Giovanni, in quanto progetto avente natura distrettuale.
---	---

Fisioterapista (cat. D/D1): trasformazione di un posto a tempo pieno in due posti a part-time 15/36.	La trasformazione comporta un risparmio di spesa di circa 5.700,00 euro, la metà dei quali a carico di ASP (l'altra fa parte dei parametri sanitari rimborsati dall'ASL).
Infermiere (cat. D/D1): previsione un nuovo posto.	La copertura a tempo indeterminato del posto nuovo non avverrà nel 2022. Dovrà essere prevista a partire dall'esercizio 2023.
Educatore (cat. C/C1): aumento di due unità per la gestione del "Progetto povertà" in convenzione con il Comune di Castel San Giovanni.	Le due unità per la gestione del "Progetto povertà" vengono rimborsate dal Comune di Castel San Giovanni, in quanto progetto avente natura distrettuale.
Istruttore amministrativo (cat. C/C1).	L'assunzione di una nuova unità non comporta maggiori costi per ASP, in quanto per metà del tempo sostituirà la dipendente che svolge l'incarico di RSPP (al posto di un incarico esterno) e per l'altra metà verrà impiegata per l'attività del servizio sociale.

La consistenza di personale aziendale al 31/12/2021 risultava la seguente:

PERSONALE DIPENDENTE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO	Al 31.12.2021
Personale area socio assistenza - dirigenza	
Personale area socio assistenza - comparto	118 + 2 comandati
Personale area amministrativa - dirigenza	
Personale area amministrativa - comparto	7
Personale area tecnica - dirigenza	
Personale area tecnica - comparto	6
PERSONALE DIPENDENTE IN SERVIZIO A TEMPO DETERMINATO	Al 31.12.2021
Personale area socio assistenza - dirigenza	
Personale area socio assistenza - comparto	20 + 2 somministrati
Personale area amministrativa - dirigenza	
Personale area amministrativa - comparto	1 + 1 somministrato
Personale area tecnica - dirigenza	
Personale area tecnica - comparto	
<b>TOTALE</b>	<b>152+ 3 somministrati + 2 comandati totale 157</b>

La programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024 prevista in precedenza era la seguente:

<b>Concorsi pubblici per incarichi a tempo indeterminato</b>		
Anno	Profilo prof.le	Note
2022	Assistente sociale (Cat. D/D1)	Art. 34-bis D.Lgs. n° 165/2001; art. 30 D.Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.1 lett. a) D. Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.5-ter D. Lgs. n° 165/2001 – <b>bandito nel 2022 per quattro posti</b>
2022	OSS (Cat. B/B3)	Art. 34-bis D.Lgs. n° 165/2001; art. 30 D.Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.1 lett. a) D. Lgs. n° 165/2001; art. 35, c. 3-bis; c.5-ter D. Lgs. n° 165/2001 – <b>da bandire per otto posti, sei a tempo pieno e due a tempo parziale 24/36, con riserva di applicazione dell'art. 20, comma 2 D. Lgs. n° 75/2017</b>
2022	Infermiere	Art. 34-bis D.Lgs. n° 165/2001; art. 30 D.Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.1 lett. a) D. Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.5-ter D. Lgs. n° 165/2001 – <b>da bandire per due posti</b>
<b>Progressioni interne ex art. 22, c. 15 D.Lgs. 75/2017</b>		
<b>Utilizzo graduatorie interne</b>		
2022	OSS (Cat. B/B3)	<b>Per due posti a tempo pieno, utilizzo graduatoria aperta (det. N° 233 del 30/11/2020)</b>
<b>Selezioni pubbliche per incarichi a tempo determinato</b>		

La nuova programmazione del fabbisogno 2022-2024 è la seguente:

<b>Concorsi pubblici per incarichi a tempo indeterminato</b>		
Anno	Profilo prof.le	Note
2022	Assistente sociale (Cat. D/D1)	Art. 34-bis D.Lgs. n° 165/2001; art. 30 D.Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.1 lett. a) D. Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.5-ter D. Lgs. n° 165/2001 – <b>bandito nel 2022 per quattro posti</b> <b>Assunzione di ulteriori quattro unità, una per il servizio sociale di ASP e tre per la convenzione "Progetto povertà" con il Comune di C.S.Giovanni</b>
2022	OSS (Cat. B/B3)	Art. 34-bis D.Lgs. n° 165/2001; art. 30 D.Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.1 lett. a) D. Lgs. n° 165/2001; art. 35, c. 3-bis; c.5-ter D. Lgs. n° 165/2001 – <b>da bandire per otto posti, sei a tempo pieno e due a tempo parziale 24/36, con riserva di applicazione dell'art. 20, comma 2 D. Lgs. n° 75/2017</b> <b>Concorsi banditi. Si prevede l'utilizzo delle graduatorie anche per le successive assunzioni di personale, sia a tempo indeterminato, sia a tempo determinato.</b>
2022	Infermiere	Art. 34-bis D.Lgs. n° 165/2001; art. 30 D.Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.1 lett. a) D. Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.5-ter D. Lgs. n° 165/2001 – <b>da bandire per due posti</b> <b>Concorso bandito per due posti. Assunzione prevista per 3 unità.</b>
2022	Fisioterapista	Art. 34-bis D.Lgs. n° 165/2001; art. 30 D.Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.1 lett. a) D. Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.5-ter D. Lgs. n° 165/2001 – <b>da bandire per due posti a part-time 15/36.</b>
2022	Istruttore amministrativo	Utilizzo graduatoria esistente (det. n° 49 del 24/2/2021)
2023	Educatore	Art. 34-bis D.Lgs. n° 165/2001; art. 30 D.Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.1 lett. a) D. Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.5-ter D. Lgs. n° 165/2001 – <b>da bandire per due posti per la convenzione "Progetto povertà" con il Comune di C.S.Giovanni</b>
<b>Progressioni interne ex art. 22, c. 15 D.Lgs. 75/2017</b>		
	Nessuna	
<b>Utilizzo graduatorie interne</b>		
2022	OSS (Cat. B/B3)	<b>Per due posti a tempo pieno, utilizzo graduatoria aperta (det. N° 233 del 30/11/2020) – Procedimento concluso</b>
<b>Selezioni pubbliche per incarichi a tempo determinato</b>		

La nuova dotazione organica viene così sintetizzata quanto a categorie professionali:

<i>Categoria</i>	<i>N° posti</i>	<i>Note</i>
A	3	<i>1 posto a tempo parziale 24/36</i>
B/B1	5	<i>1 posto di applicato part-time 18/36 (a esaurimento)</i>
B/B3	95	
C	20	
D/D1	47	<i>2 posti di assistente sociale (1 a tempo pieno e 1 part-time 8/36) coperti tramite distacco da altri enti. 2 posti di fisioterapista part-time 15/36</i>
D/D3	1	
Totale	171	

L'informativa sindacale è stata inviata con nota prot. n° 4403 del 14/9/2022.

Si allega la dotazione organica suddivisa per categorie conseguente all'approvazione del presente aggiornamento, che sostituisce integralmente la Tabella di cui all'Allegato "A" alla Decisione n° 9 del 4/5/2022, contenente un errore.

Per tutti gli altri aspetti relativi al Piano della gestione e del fabbisogno di personale 2022-2024, non modificati con il presente aggiornamento, vale quanto approvato con Decisione n° 9 del 4/5/2022.

ASP AZALEA - DOTAZIONE ORGANICA 2022		
<b>CATEGORIA A</b>		
ADD. LAV. GUARD.	2	1 posto a tempo parziale 24/36
AUSILIARIO	0	
CENTRALINISTA	1	
<b>Totale A</b>	<b>3</b>	
<b>CATEGORIA B/B1</b>		
ADD. LAV. GUARD.	0	
MAGAZZINIERE	1	
APPLICATO	1	a tempo parziale 18/36
CUOCO	2	
OPERAIO	1	
<b>Totale B/B1</b>	<b>5</b>	
<b>CATEGORIA B/B3</b>		
OPERAIO QUALIFICATO	0	
RAA	4	
OSS	91	
<b>Totale B/B3</b>	<b>95</b>	
<b>CATEGORIA C</b>		
EDUCATORE	14	
ISTRUTTORE	6	
<b>Totale C</b>	<b>20</b>	
<b>CATEGORIA D/D1</b>		
COORDINATORE	1	
ISTRUTTORE DIRETTIVO	2	
ASSISTENTE SOCIALE	15	2 in distacco, di cui 1 a tempo parziale 8/36
COORDINATORE SERVIZI	1	
FISIOTERAPISTA	4	2 a tempo parziale 15/36
INFERMIERE	24	
<b>Totale D/D1</b>	<b>47</b>	
<b>CATEGORIA D/D3</b>		
RESP.SERV.SOCIO ASSIST.	1	
<b>Totale D/D3</b>	<b>1</b>	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>171</b>	
Tempo pieno	166	
Tempo parziale	5	

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Castel San Giovanni, lì 29/09/2022

Il Segretario